

UČNI NAČRT PREDMETA / COURSE SYLLABUS

Predmet: Menedžment sprememb
Course title: Management of Change

Študijski program in stopnja Study programme and level	Študijska smer Study field	Letnik Academic year	Semester Semester
Socialni menedžment (UN), prva stopnja / Social management (BSc), first level	/	1.	2.

Vrsta predmeta / Course type

Obvezni/Compulsory

Univerzitetna koda predmeta / University course code:

Predavanja Lectures	Seminar Seminar	Vaje Tutorial	Klinične vaje work	Druge oblike študija	Samost. delo Individ. work	ECTS
20	0	40	0	0	120	6

Nosilec predmeta / Lecturer:

doc. dr. Alenka Pandiloska Jurak / Assist. Prof. Alenka Pandiloska Jurak, Ph.D
 doc. dr. Tamara Besednjak Valič / Assist. Prof. Tamara Besednjak Valič, Ph.D

**Jeziki /
Languages:**

**Predavanja /
Lectures:** Slovensko / Slovenian, Angleško / English
Vaje / Tutorial: Slovensko / Slovenian, Angleško / English

Pogoji za vključitev v delo oz. za opravljanje študijskih obveznosti:

Študent/študentka mora pred pristopom k izpitu pripraviti in zagovarjati empirično seminarsko nalogo.

Prerequisites:

Before entering the exam, student must prepare and defend empirical seminar report.

Vsebina:

1. UVOD:
 - namen in vsebina predmeta,
 - načini ocenjevana,
 - študijska literatura.
2. UVOD V TEORIJU ORGANIZACIJ:
 - definicija organizacije,
 - organizacijska struktura,
 - oblikovanje organizacije (Faylova načela projektiranja organizacije),
 - analiza organizacije (značilnost razmerij, značilnost strukture),
 - mehanistična organizacija.
3. OBLIKE ORGANIZACIJSKIH STRUKTUR:
 - enostavna organizacijska struktura,
 - poslovno-funkcijska organizacijska struktura,
 - produktno-matrična struktura,
 - decentralizirana ali poslovno-enotna struktura,
 - organizacijske strukture za vključitev projektov,
 - druge organizacijske strukture.
4. MENEDŽMENT/UPRAVLJANJE SPREMEMB:
 - paradigma upravljanja sprememb,
 - kompleksnost in večplastnost sprememb,
 - spremembe v organizacijskih sistemih,
 - vrste organizacijskih sprememb,
 - narava sprememb.
5. OBVLADOVANJE ORGANIZACIJSKIH SPREMEMB:
 - kakovosten vidik,
 - Burke – Litwinov model,
 - proces obvladovanja organizacijskih sprememb,
 - proces obvladovanja transformacijskih sprememb,
 - proces obvladovanja transakcijskih sprememb.
6. UPRAVLJANJE ČLOVEŠKIH VIROV:
 - delovne vrednote,
 - občutenje pri delu,
 - Human Resources Management,

Content (Syllabus outline):

1. INTRODUCTION:
 - purpose and content of the course,
 - methods of assessment,
 - main readings.
2. INTRODUCTION TO THEORY OF ORGANIZATION:
 - definition of organization,
 - organizational structure,
 - formation of organizations (Fayl principles of organization design).
 - analysis of organization (characteristics of relationships, characteristics of structure),
 - mechanistic organization.
3. FORMS OF ORGANIZATIONAL STRUCTURES:
 - simple organizational structure,
 - business-functional organizational structure,
 - product-matrix organizational structure,
 - decentralized or business-uniform structure,
 - organizational structures for projects inclusion,
 - other organizational structures.
4. MANAGEMENT OF CHANGE:
 - change management paragim,
 - complexity of chages,
 - changes in organizational systems,
 - types of organizational changes,
 - nature of changes.
5. MANAGEMENT OF ORGANIZATIONAL CHANGE:
 - quality aspect,
 - Burke-Litwin model,
 - process of management of organizational changes,
 - process of management of transformational changes,
 - process of management of transactional changes.
6. HUMAN RESOURCES MANAGEMENT:
 - work values,

<ul style="list-style-type: none"> • pomen voditeljstva. <p>7. SODOBNI PRISTOPI K OBVLADOVANJU ORGANIZACIJSKIH SPREMEMB:</p> <ul style="list-style-type: none"> • sodobni modeli. <p>8. NOVA PARADIGMA OBVLADOVANJA ORGANIZACIJSKIH SPREMEMB:</p> <ul style="list-style-type: none"> • temeljni gradniki, • vpliv ključnih organizacijskih dejavnikov, • pomen posameznika. 	<ul style="list-style-type: none"> • feeling at work, • HRM paradigm, • importance of leadership. <p>7. CONTEMPORARY APPROACHES TO MANAGEMENT OF ORGANIZATIONAL CHANGES:</p> <ul style="list-style-type: none"> • contemporary models. <p>8. NEW PARADIGM TO MANAGEMENT OF ORGANIZATIONAL CHANGES:</p> <ul style="list-style-type: none"> • fundamental building blocks, • impact of key organizational factors, • importance of individual.
--	---

Temeljni literatura in viri / Readings:

<ul style="list-style-type: none"> • Hatch, Mary Jo (2018): <i>Organization Theory: Modern, Symbolic, and Postmodern Perspectives</i>, 4th edition. Oxford University Press. • Flanding, Jens P; GRABMAN, Guinevieve; COX Sheila Q (2018): <i>The Technology Takers: Leading Change in the Digital Era</i>. Emerald Publishing Limited. • Damij, Nadja in Damij Talib (2014): <i>Process Management: A Multi-disciplinary Guide to Theory, Modeling, and Methodology (Progress in IS)</i>. • Burke, W.W. (2002): <i>Organization change: theory and practice</i>. Thousand Oaks, California: Sage Publications. • Vila, A. (2000): <i>Organizacija v postmoderni družbi</i>. Kranj: Moderna organizacija. • Adizes, I. (1996): <i>Obvladovanje sprememb</i>. Ljubljana: Gospodarski vestnik. • Različni internetni viri / different internet sources. • Dodatna literatura s strani nosilca / additional literature proposed by lecturer.

Cilji in kompetence:

<ul style="list-style-type: none"> • razvoj kritične in samokritične presoje; • sposobnost za reševanje konkretnih družbenih in delovnih problemov z uporabo družboslovnih znanstvenih metod in postopkov; • razvoj veščin in spretnosti pri uporabi znanja na področju družbenih ved s pomočjo reševanja teoretičnih ali empiričnih problemov; • razumevanje odnosov med posamezniki, organizacijami in družbenim okoljem, zmožnost za kompleksno sistemsko gledanje in delovanje. 	<h3>Objectives and competences:</h3> <ul style="list-style-type: none"> • development of critical and self-critical assessment; • ability to solve concrete social and labour problems with the application of social scientific methods and procedures; • development of skills to use the knowledge in the field of social sciences using theoretical and empirical problem solving; • understanding of relationships between individuals, organizations and social environment, ability for complex system view and activity.
---	--

Predvideni študijski rezultati:

Znanje in razumevanje:

- poznavanje pomena in večplastnosti obvladovanja sprememb;
- poznavanje vloge in pomena obvladovanja sprememb;
- poznavanje in uporaba sodobnih pristopov, modelov in orodij za izboljševanje procesa obvladovanja sprememb;
- poznavanje področja trenutnih aktualnih dogajanj na področju obvladovanja sprememb;
- refleksija kompleksnosti strokovnih in družbenih nalog zaposlenih pri obvladovanju sprememb;
- poznavanje umeščenosti menedžmenta družbenih sprememb v širših družbenih, kulturnih in vrednotnih kontekstih.

Intended learning outcomes:

Knowledge and understanding:

- knowledge of the importance and complexity of change managing;
- knowledge of role and importance of change management;
- knowledge and application of contemporary approaches, models and tools for improving the process of change management;
- knowledge of the contemporary and current developments in the field of change management;
- reflection of the complexity of professional and social duties of employees in the management of change;
- knowledge of the placement of social change management in the broader social, cultural and value contexts.

Metode poučevanja in učenja:

- Predavanja z aktivno udeležbo študentov (razlaga snovi, pogovori, vprašanja, primeri, reševanje problemov);
- Seminarske vaje v povezavi s prakso (projektno delo, timsko delo, socialne igre...);
- Uporaba spletne učilnice oziroma drugih sodobnih IKT orodij;
- Konzultacije (pogovori, dodatna razlaga, obravnava specifičnih vprašanj).

Learning and teaching methods:

- Lectures with active participation of students (explanation, discussion, questions, examples, problem solving);
- Seminar tutorial in relationship with practice (project and team work, social games...);
- Use of online classroom or other contemporary ICT tools;
- Consultation (discussion, additional explanation, dealing with specific issues).

Delež (v %) /

Načini ocenjevanja:

Weight (in %)

Assessment:

<p>Načini:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Pisni/ustni izpit • Empirična seminarska naloga s poročili seminarskega dela in vaj ter predstavitev naloge <p>Ocenjevalna lestvica – skladno s Pravilnikom o preverjanju in ocenjevanju znanja.</p>	<p>60%</p> <p>40%</p>	<p>Types:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Written/oral examination • Empirical seminar report with reports of seminar work and tutorials, and presentation of tasks <p>Grading is in accordance with the Faculty's evaluation Ordinance.</p>
--	-----------------------	---

Reference nosilca / Lecturer's references:

PANDILOSKA JURAK, Alenka. Local economic normative and human resource activities analysis in practice. *Innovative issues and approaches in social sciences*. 2010, vol. 3, no. 3, str. 29-49. ISSN 1855-0541. <http://www.iiass.com/pdf/IIASS-Volume3-Number3-2010.pdf>.

PANDILOSKA JURAK, Alenka. Menedžment človeških virov v javnem sektorju = Human resource management in public sector. *Raziskave in razprave*. 2008, letn. 1, št. 1-3, str. 63-88. ISSN 1855-6280. <http://www.fuds.si/si/node/500>.

BUKOVEC, Boris (urednik), PINTERIČ, Uroš (urednik), PANDILOSKA JURAK, Alenka (urednik). *Uveljavljanje univerzalne odličnosti kot odgovor na izzive sedanjosti in prihodnosti*. Novo mesto: Fakulteta za organizacijske študije, 2009. 214 str., ilustr. ISBN 978-961-92652-0-8.

BESEDNJAK VALIČ, Tamara. Innovation, Digitalisation, and the HPC in the Danube Region. V: RONČEVIČ, Borut (ur.), COSCODARU, Raluca (ur.), FRIC, Urška (ur.). *Go with the flow: high performance computing and innovations in the Danube region*. London; Budapest; Ljubljana: Vega Press, cop. 2019. Str. 22-46, ilustr. ISBN 978-1-909736-11-5. [COBISS.SI-ID [2048592403](#)]

BESEDNJAK VALIČ, Tamara, MACUR, Mirna. Gambling policies in Slovenia: financing tourism infrastructure, sports and designated non-governmental organisations. V: EGERER, Michael (ur.), MARIONNEAU, Virve (ur.), NIKKINEN, Janne (ur.). *Gambling policies in European welfare states : current challenges and future prospects*. Cham: Palgrave Macmillan, cop. 2018. Str. 119-133, ilustr. Work and welfare in Europe. ISBN 978-3-319-90619-5. [COBISS.SI-ID [1024272174](#)].

BESEDNJAK VALIČ, Tamara. Putting ethical issues of tourism industry in socio/economic perspective, the Slovenian case of Goriška region. *Innovative issues and approaches in social sciences*. 2011, vol. 4, no. 1, str. 45-67. ISSN 1855-0541. <http://www.iiass.com/pdf/IIASS-Volume4-Number1-2011.pdf>. [COBISS.SI-ID [1024220481](#)].

RONČEVIČ, Borut, ŠUŠTERŠIČ, Janez, WOSTNER, Peter, BESEDNJAK VALIČ, Tamara. Quo vadis Slovenia? Between framework conditions and internal capabilities. *Managing global transitions: international research journal*. [Tiskana izd.]. Winter 2010, vol. 8, no. 4, str. 353-380, ilustr., tabele. ISSN 1581-6311. http://www.fm-kp.si/zalozba/ISSN/1581-6311/8_353-380.pdf. [COBISS.SI-ID [3832791](#)].

BESEDNJAK VALIČ, Tamara. Work with youth in four major religious communities in Slovenia. *Research in social change*. maj 2009, no. 1, iss. 2, str. 45-60. ISSN 1855-4202. [COBISS.SI-ID [14154034](#)].

BESEDNJAK VALIČ, Tamara. Prekomerno igranje na srečo pri zaposlenih v igralništvu: dejavniki tveganja = Excessive gambling: risk factors for casino employees. *Raziskave in razprave*. 2008, letn. 1, št. 1/3, str. 37-62. ISSN 1855-6280. <http://www.fuds.si/si/node/500>. [COBISS.SI-ID [1024034369](#)].